



informazione circa le politiche comunali in tema di equità retributiva visitate il nostro sito internet www.toronto.ca/fairwage,

o visitateci al seguente indirizzo:
Fair Wage Office
City of Toronto
18th floor west tower, City Hall
Toronto, ON M5H 2N2

**Linea telefonica:
416-392-FAIR (3247)**

Fax: 416-392-0801
E-mail: fairwage@toronto.ca

Le nostre comunicazioni resteranno strettamente confidenziali

Per qualsiasi problema potete telefonarci o visitarci di persona; non riveleremo il nome del lavoratore che ha inoltrato un reclamo presso il Fair Wage Office.

Siamo qui per aiutarvi!



Un giusto salario è un diritto dei lavoratori

Un giusto salario è un diritto dei lavoratori

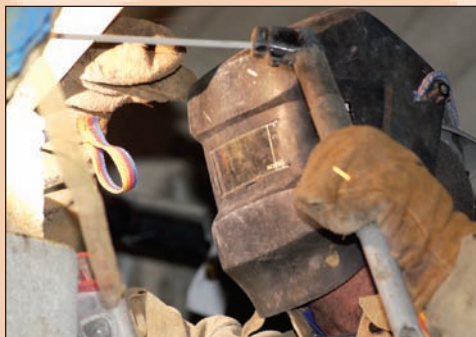


Il Fair Wage Office è stato creato dal Consiglio comunale di Toronto per garantire che i lavoratori alle dipendenze di aziende impegnate in prestazioni economiche con la Città di Toronto siano trattati equamente sul proprio luogo di lavoro, grazie all'obbligo di attenersi a specifiche regolamentazioni.

È la legge!

Il vostro datore di lavoro dovrà garantire:

- Un salario equo (come stabilito dalle tabelle retributive comunali)
- Buone condizioni lavorative (ore e condizioni di lavoro accettabili)
- Benefit accessori (contributi previdenziali, assicurazione sanitaria integrativa, corsi di riqualificazione e ferie retribuite)
- Un luogo di lavoro senza discriminazioni (nessuna discriminazione a causa di razza, credo religioso, colore della pelle, nazione d'origine, appartenenza politica o religiosa, sesso, orientamento sessuale, età, condizione matrimoniale, relazione familiare, inabilità fisica)



Il Fair Wage Office lavora per VOI

Per assicurare l'adesione alle regole da parte della vostra azienda, il nostro ufficio effettua delle ispezioni periodiche presso i vari luoghi di lavoro per osservarne le condizioni e parlare con voi e i vostri colleghi. Di tanto in tanto esaminiamo anche i libri paga dei vari datori di lavoro.

Pratiche scorrette

Se ritenete di essere stati trattati in modo scorretto, comunicatelo immediatamente al Fair Wage Office al numero 416-392-FAIR (3247). Siamo legalmente abilitati ad assumere dei provvedimenti.

Se la questione riguarda salari non equi il nostro ufficio può bloccare i pagamenti alla vostra azienda in misura proporzionale agli importi che essa vi deve. In seguito possiamo trasferire tali somme direttamente a voi.

Le aziende appaltatrici o subappaltatrici che violano due diversi obblighi contrattuali nel corso di tre anni possono perdere il diritto a partecipare alle commesse di beni e servizi della Città.



Se le pratiche scorrette riguardano questioni non legate alla retribuzione salariale, possiamo indirizzarvi presso i servizi offerti dalla Commissione dei diritti umani o presso il dipartimento per gli standard lavorativi del Ministero del Lavoro. Per qualsiasi