



## Wszystkie kontakty z naszymi klientami są ściśle poufne

Nie ujawnimy, który pracownik złożył skargę do Biura Sprawiedliwych Zarobków, więc prosimy aby osoby, które mają problem, zadzwoniły do nas lub nas odwiedziły.

**Jesteśmy do dyspozycji i pomożemy!**



Osoby mające pytania na temat Polityki Miasta odnośnie Sprawiedliwych Zarobków, prosimy odwiedzić naszą stronę Internetową [www.toronto.ca/fairwage](http://www.toronto.ca/fairwage),

lub odwiedzić nasze biuro:  
Fair Wage Office  
City of Toronto  
18th floor west tower, City Hall  
Toronto, ON M5H 2N2

**Gorąca Linia Sprawiedliwych Zarobków:  
416-392-FAIR (3247)**

Telefon: 416-392-7300  
Fax: 416-392-0801  
Email: [fairwage@toronto.ca](mailto:fairwage@toronto.ca)



# Sprawiedliwe Zarobki to prawo pracownika

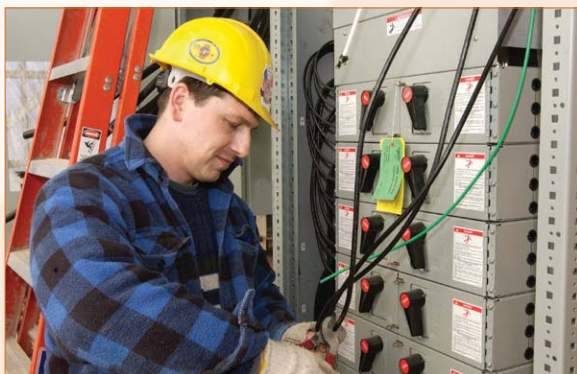


Biuro Sprawiedliwych Zarobków Miasta Toronto



Biuro Sprawiedliwych Zarobków Miasta Toronto

# Sprawiedliwe Zarobki to prawo pracownika

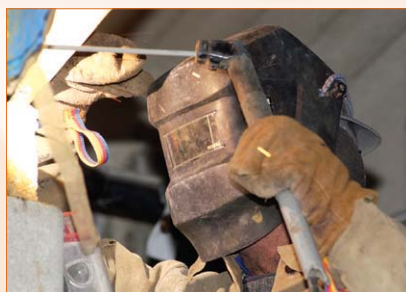


**Biuro Sprawiedliwych Zarobków (The Fair Wage Office) zostało założone przez Radę Miasta Toronto (Toronto City Council) w celu zapewnienia, że pracownicy firm wykonujących prace dla Miasta, są traktowani sprawiedliwie przez swoich pracodawców. Biuro opracowało standardy, które pracodawcy muszą przestrzegać.**

## Takie jest prawo!

### Pracodawca musi zapewnić:

- **Sprawiedliwe zarobki** (według Miejskiej Tabeli Sprawiedliwych Zarobków)
- **Dobre warunki pracy** (właściwa liczba godzin pracy i odpowiednie warunki pracy)
- **Świadczenia** (plan emerytalny, ubezpieczenie lekarskie, nauka zawodu i płatne wakacje)
- **Równe szanse dla Pracowników** (brak dyskryminacji z powodu rasy, wiary, koloru skóry, pochodzenia, przynależności politycznej lub religijnej, płci, orientacji seksualnej, wieku, stanu cywilnego, układów rodzinnych lub ułomności )



## Biuro Sprawiedliwych Zarobków pracuje dla KAŻDEGO Z NAS

Aby upewnić się, że firma nie łamie przepisów, składamy okolicznościowe wizyty w miejscu pracy aby obejrzeć otoczenie i porozmawiać z pracodawcą i pracownikami. Od czasu do czasu sprawdzamy także listy płacy firmy.

## Krzywdzące praktyki

Pracownicy, którzy czują, że nie są traktowani sprawiedliwie, **powinni natychmiast złożyć raport do Biura Sprawiedliwych Zarobków, tel. 416-392-FAIR (3247)**. Mamy prawo podjąć akcję.

W przypadku niesprawiedliwych zarobków, nasze biuro może wstrzymać płatność firmie równą sumie, którą jest ona winna pracownikowi. Wówczas, wypłacimy mu pieniądze bezpośrednio.

Kontraktorzy lub pod-kontraktorzy, którzy złamią przepisy w dwóch oddzielnych wypadkach w okresie trzech lat, mogą być skreśleniz listy firm pracujących na zlecenie Miasta.

Jeśli krzywdzące praktyki dotyczą czegoś innego niż zarobki, możemy skierować osoby zainteresowane albo do Komisji Praw Człowieka (Human Rights Commission), lub do Standardów Pracy (Employment Standards), filii Ministerstwa Pracy.

