



Se tiver alguma dúvida sobre a política do município em matéria de Remuneração Justa, consulte o nosso sítio www.toronto.ca/fairwage, ou faça-nos uma visita no Gabinete da Remuneração Justa, situado no 18º andar da torre oeste da Câmara Municipal de Toronto:

Fair Wage Office
City of Toronto
18th floor west tower, City Hall
Toronto, ON M5H 2N2

Linha directa da Remuneração Justa: 416-392-3247

Faxe: 416-392-0801
Endereço electrónico: fairwage@toronto.ca

Todas as interacções entre si e os nossos serviços são estritamente confidenciais

Não revelaremos a identidade do trabalhador ou trabalhadora que apresente uma queixa ao Gabinete da Remuneração Justa; portanto, se tiver algum problema, telefone ou faça-nos uma visita.

Estamos cá e vamos ajudar!



Remuneração justa é um direito de todo o trabalhador

Remuneração justa é um direito de todo o trabalhador



O Gabinete da Remuneração Justa foi criado pelo Conselho Municipal de Toronto, que pretende assim assegurar-se de que quem trabalha para uma companhia que tenha relações comerciais com a câmara recebe um tratamento justo no local de trabalho, estabelecendo para tal normas que o empregador deve respeitar.

É a lei!

O seu empregador deve facultar-lhe:

- Remuneração justa (segundo a Tabela Municipal da Remuneração Justa)
- Boas condições de trabalho (número de horas e condições de trabalho aceitáveis)
- Pacote de benefícios (pensão de reforma, seguro de saúde, formação de aprendizagem e subsídio de férias)
- Igualdade de oportunidades no local de trabalho (sem discriminação de raça, de convicções, de cor, de origem nacional, de associação política ou religiosa, de sexo, de orientação sexual, de idade, de estado civil, de laços familiares ou de deficiência)



O Gabinete da Remuneração Justa actua em seu favor

Para nos assegurarmos de que a companhia cumpre as regras, fazemos visitas inesperadas ao local de trabalho para observar e falar consigo e com os seus colegas de trabalho. Também verificamos de vez em quando a folha de pagamentos.

Práticas injustas

Se pensa que está a ser tratado/a injustamente, comunique-o imediatamente ao Gabinete da Remuneração Justa, pelo 416-392-3247. Temos o direito de agir.

Se se tratar de remuneração injusta, o nosso gabinete pode reter pagamentos a fazer à sua companhia no valor do montante que lhe é devido e, em seguida, pagar-lhe a si, directamente.

Os contratantes ou subcontratantes que cometam duas transgressões distintas num período de três anos podem ficar proibidos de fazer negócio com a câmara.



Se o tratamento injusto não disser respeito à remuneração, podemos dirigi-lo/la à Comissão dos Direitos Humanos ou ao departamento das Normas de Emprego do Ministério do Trabalho.