



Si tiene preguntas sobre la Política de Salarios Justos del Ayuntamiento, visite nuestro sitio Web en [www.toronto.ca/fairwage](http://www.toronto.ca/fairwage)

o visítenos en:

Oficina de Salarios Justos (Fair Wage Office)  
Ayuntamiento de Toronto  
piso 18° torre oeste, Ayuntamiento (City Hall)  
Toronto, ON M5H 2N2

**Línea de información de Salarios Justos:  
416-392-FAIR (3247)**

Fax: 416-392-0801

Correo electrónico: [fairwage@toronto.ca](mailto:fairwage@toronto.ca)



**Todas nuestras relaciones con usted son absolutamente confidenciales**

No revelaremos qué trabajador se quejó a la Oficina de Salarios Justos, así que si usted tiene un problema, llámenos o visítenos.

**¡Estamos aquí para ayudarle!**



# Un salario justo es un derecho del trabajador

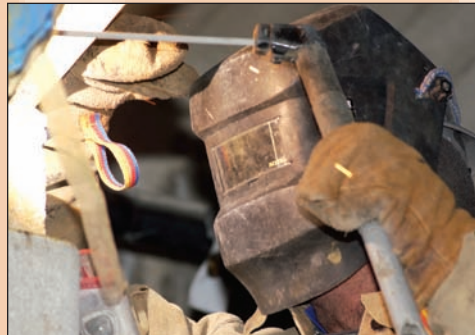


La Oficina de Salarios Justos fue creada por el Ayuntamiento de Toronto para asegurar que usted, como trabajador de una empresa que hace negocios con el Ayuntamiento, sea tratado de forma justa en su lugar de trabajo, estableciendo normas que su empresa debe cumplir.

## ¡Así es la ley!

Su empresa debe proporcionarle lo siguiente:

- Un salario justo (basado en la Escala de salarios justos del Ayuntamiento)
- Buenas condiciones laborales (número de horas de trabajo y condiciones laborales aceptables)
- Un conjunto de prestaciones sociales (plan de pensiones, seguro médico, aprendizaje y paga de vacaciones)
- Un lugar de trabajo con igualdad de oportunidades (donde no exista discriminación por motivo de raza, credo, color, país de origen, afiliación política o religiosa, sexo, orientación sexual, edad, estado civil, relaciones familiares o discapacidad)



## La Oficina de Salarios Justos trabaja para USTED

Para cerciorarnos de que su empresa no incumpla las reglas, visitamos ocasionalmente los lugares de trabajo para observar y hablar con usted y sus compañeros de trabajo. Asimismo de vez en cuando examinamos la nómina de su empresa.

## Prácticas injustas

Si usted piensa que lo están tratando injustamente, informe inmediatamente a la Oficina de Salarios Justos llamando al 416-392-FAIR (3247). Tenemos derecho a tomar medidas.

Si se trata de un salario injusto, nuestra oficina puede retener un pago a su empresa, equivalente al importe que le deban a usted. Entonces le pagamos ese dinero directamente a usted.

Los contratistas o subcontratistas que hayan incumplido las normas en dos ocasiones durante un período de tres años pueden perder el derecho a llevar a cabo actividades comerciales con el Ayuntamiento.



Si el trato injusto se refiere a algo que no sea el salario, podemos indicarle que se dirija a la Comisión de Derechos Humanos o a la delegación de Normas de Empleo del Ministerio de Trabajo.