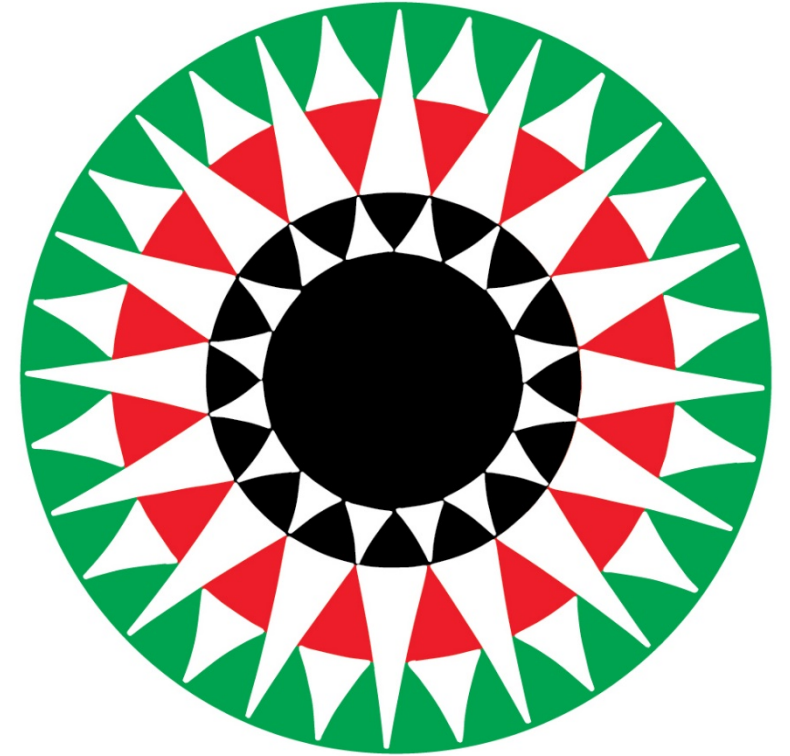


Faire face au racisme anti-Noirs

Exposé à :

*Comité consultatif des affaires
francophones de Toronto*

Mardi 11 février



5 décembre 2017:
Adoption du conseil municipal de Toronto
Plan d'action de Toronto pour faire face
au racisme anti-Noirs



Qu'est-ce que le racisme anti-Noirs?

Le racisme anti-Noirs est l'ensemble des politiques et pratiques intégrées au sein des institutions canadiennes qui reflètent et renforcent les croyances, attitudes, préjugés, stéréotypes et/ou discriminations à l'égard des gens d'origine africaine et qui sont ancrées dans leur unique histoire et expérience d'esclavage et de colonisation ici au Canada.

Déconstruction du racisme anti-Noirs

1. **Des racines historiques** : Ancré dans l'histoire et l'expérience de l'esclavage et de la colonisation ici au Canada des ancêtres africains;
2. **Marqué par les stéréotypes** : Reflète et renforce les croyances, attitudes, préjugés, stéréotypes et/ou discriminations à l'égard des gens d'origine africaine;
3. **Institutionnel/systémique** : Des politiques et pratiques intégrées au sein des institutions canadiennes.

8,9 %

de la
population de
Toronto
cependant...



85 %

des crimes racistes de
haine à Toronto étaient
contre les Noirs



48 %

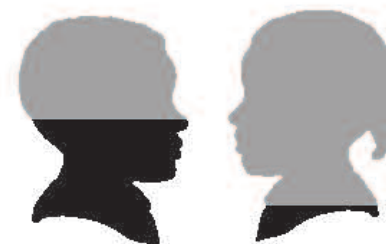
des enfants noirs vivent
dans les familles à faible
revenu contre seulement 9 %
d'enfants non racialisés



13 %

des Torontois noirs sont
sans emploi,

2x le taux provincial



42 %

des enfants pris en charge par
Société d'aide à l'enfance de
Toronto sont des Noirs,
5x leur représentation dans
la population globale



27 %

de tous les incidents d'arrêter, interroger et
documenter des individus ont été concentré
sur les Torontois noirs,

3x leur représentation dans
la population globale



48 %

de tous les expulsés
de l'école sont des Noirs
en dépit d'être seulement 12 %
de l'école de Toronto
population



Obstacles rencontrés par les francophones de race noire

- La communauté francophone de race noire fait face à des obstacles d'accessibilité aux services et programmes qui sont accentués par le langage et le racisme systémique
- Les jeunes francophones de race noire se voient obligés de rechercher de l'aide en matière de thérapie, de logement, et de travail de services anglophones en raison d'un manque de ressources francophones.
- La Commission ontarienne des droits de la personne a découvert que les francophones peuvent subir d'autres formes de désavantages sociaux et de discrimination systémique accentués par le langage.
 - Les exemples comprennent : le profilage racial dans le système de justice pénale; l'harcèlement et la violence contre les femmes; le traitement différentiel envers les nouveaux arrivants et les obstacles à l'emploi tels que les exigences d'expérience de travail canadienne pour les travailleurs formés à l'étranger.
 - Dans un cas, un tribunal a découvert des employés harcelant à maintes reprises un collègue de travail parce qu'il était un francophone et une personne de race noire d'origine haïtienne.

La Ville de Toronto est passée à l'action 41 ans de recherche, de rapports et de militantisme



**41 discussions communautaires à travers
Toronto janvier à mars 2017**



Thèmes d'intervention

22 recommandation et 80 actions

1. Développement des enfants et de la jeunesse
2. Services de santé et communautaires
3. Perspectives d'emploi et soutien au revenu
4. Services de police et système judiciaire
5. Engagement communauté et leadership Noir

Secteurs d'action clés dans le plan pour les francophones de race noire

Action 9.6

Fournir du soutien culturellement approprié afin de combattre la violence contre les femmes d'origine africaine au sein des communautés francophones

Action 13.1

Travailler de concert avec les secteurs publics et privés afin de créer des parcours professionnels pour les jeunes Noirs en tirant profit du financement fédéral et provincial dans l'emploi de la jeunesse et en abordant les besoins spécifiques des jeunes femmes, des jeunes francophones, des jeunes ayant été incarcérés et des jeunes trans et allosexuels des communautés d'origine africaine de Toronto.

Action 15.3

Cibler le soutien du développement pour entreprises appartenant à des femmes Noires, des francophones et des individus ayant été incarcérés

Racisme anti-Noirs et santé mentale

- La Ville a lancé la 9e campagne Toronto pour tous qui met l'accent sur l'impact du racisme anti-Noirs sur la santé mentale.
- La campagne vise à établir le 2 mars comme étant la Journée de la santé mentale pour les Noirs
- Les résidents et les organismes sont encouragés à se rassembler lors de la Journée de la santé mentale pour les Noirs en organisant des discussions, en participant à des événements et en demandant des changements systémiques pour combattre le racisme anti-Noirs, incluant le soutien de services et de programmes de santé mentale accessibles et axés sur la culture pour les résidents de race noire.
- Des affiches ont été traduites dans les cinq langues les plus parlées dans la communauté Noire.



#BlackMentalHealthDay March 2, 2020

TorontoForAll.ca



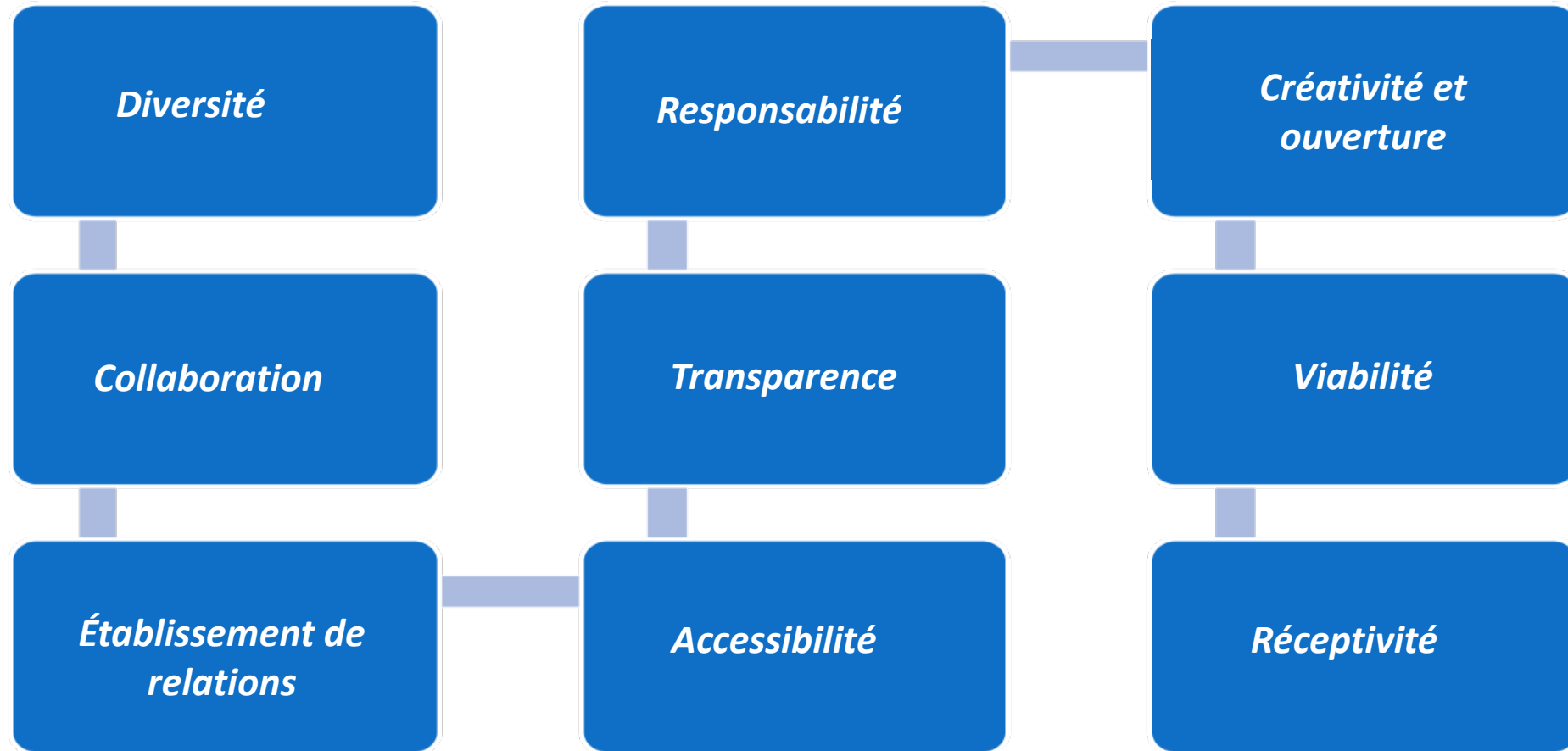
Un bienfait pour tous – Universalisme ciblé

À partir du moment que les gouvernement et les fournisseurs de service ciblent le retrait d'obstacles systémiques rencontrés par les communautés les plus désavantagés, tous les résidents en bénéficient. Le Plan d'action de Toronto pour faire face au racisme anti-Noirs suit cette approche d'universalisme ciblé. Les actions, lorsque considérées en un tout et exécutées dans leur intégralité, bénéficieront tous les Torontois, en particulier les autres communautés de Toronto aux prises avec le racisme et/ou la marginalisation.

Outil d'analyse du racisme anti-Noirs

L'analyse du racisme anti-Noirs peut être utilisé en complément aux considérations d'équité de la Ville afin d'aider à cibler le retrait d'obstacles systémiques et de tirer profit des expériences, connaissances, habiletés et talents des Torontois et organisations Noirs de milieux divers dans le leadership partagé à tous les niveaux de la mise en œuvre.

Opérationnaliser l'Outil d'analyse du racisme anti-Noirs



Contactez-nous pour en apprendre plus

Requêtes générales :

CABR@toronto.ca

Site web :

www.toronto.ca/abr

