
« **Stratégie d'action** »

**Compte rendu des consultations communautaires sur
le Plan d'action
pour l'élimination du racisme et de la discrimination**

Sommaire

Novembre 2002

French

Introduction

L'une des caractéristiques fondamentales de notre ville est sa diversité. La force de Toronto réside dans sa capacité d'apprécier, de célébrer et de respecter les différences. C'est à cette célébration de la diversité que Toronto doit d'être l'une des villes les plus créatives, hospitalières et prospères du monde.

Pourtant, nombre de nos résidents ne participent pas pleinement à la vie civique. Pour remédier à cette situation, nous avons entamé, en mai 2002, un processus de consultation avec la population de Toronto sur le Plan d'action de la ville de Toronto pour l'élimination du racisme et de la discrimination.

Plus de 1 000 personnes ont participé à ce processus qui a pris de nombreuses formes : consultations publiques, réunions de comités consultatifs, groupes de travail et groupes de discussion, présentations écrites et orales.

Le présent compte rendu résume ce qui a été dit lors de ces consultations.

Orientation

Le groupe de référence a constaté que nombre de particuliers et d'organisations exprimaient les mêmes craintes. Ils s'entendaient sur les priorités d'action et l'orientation que devrait adopter la ville dans son Plan d'action.

Leadership politique

Faire preuve de leadership en édifiant une société inclusive articulée autour d'une vision qui reconnaît l'importance de la diversité dans tous les aspects de la vie civique.

Diriger une organisation responsable qui reconnaît que certains groupes font l'objet d'une discrimination fondée sur plusieurs aspects de leur identité, tels que le sexe, la race, le handicap et l'orientation sexuelle.

Assumer les nombreux rôles de la ville : décideur, employeur, fournisseur de services, bailleur de fonds, autorité de réglementation, et acheteur de produits et services, pour créer une société équitable.

Affecter des ressources aux programmes qui soutiennent le développement durable des communautés et répondent aux besoins des segments vulnérables de la population.

Dénoncer toutes les formes de discrimination et d'injustice.

Défense des droits

Défendre les droits des citoyens auprès de tous les secteurs et paliers de gouvernement pour obtenir les lois, le financement et les programmes nécessaires pour soutenir le développement durable des communautés, encourager la participation économique et offrir des services adaptés.

Reconnaître le passé et la situation uniques des Autochtones qui vivent dans la ville et appuyer leur droit à l'autodétermination.

Faire campagne en faveur de l'élimination des obstacles que rencontrent certains groupes et les communautés les plus marginalisées et empêcher l'érection de nouvelles barrières.

Former des partenariats pour édifier une société inclusive.

Participation économique

Encourager la pleine participation de toutes les communautés à la vie économique de la ville.

Mettre en place les soutiens appropriés et accessibles nécessaires à la participation économique de toutes les communautés, tels qu'aménagements spéciaux, garderies, alphabétisation et programmes d'anglais langue seconde, transports en commun et logement abordable.

Mettre en œuvre des stratégies d'équité en matière d'emploi pour s'assurer que le personnel de la ville reflète la diversité de la population.

Reconnaître que la ville doit sa place dans l'économie mondiale à la contribution de sa population hétérogène.

Sensibilisation du public

Énoncer clairement l'engagement de la ville en faveur de la diversité.

Lancer des campagnes et programmes pour informer les résidents des services offerts par la ville, de leurs droits et de leurs obligations.

Promouvoir la tolérance, le respect et l'interaction entre les diverses communautés.

Concevoir et distribuer du matériel rappelant la contribution de tous les groupes à la création de Toronto.

Prestation des services

S'assurer que les programmes et services répondent aux besoins d'une population hétérogène et offrent les mêmes avantages à tous les résidents.

Appeler les communautés à participer à l'élaboration des politiques et à l'établissement des priorités en matière de prestation des services.

Offrir des services adaptés aux besoins changeants de la population.

Édifier des communautés fortes

Renforcer les organisations pour permettre aux communautés de se faire entendre.

Affecter des ressources aux communautés émergentes pour leur permettre de participer à la vie civique aux côtés de groupes plus établis.

Promouvoir l'alphabétisation et l'apprentissage des langues officielles auprès de la population pour favoriser la participation et la réussite sociales.

Responsabilité

Renforcer les mécanismes permettant à la population de participer au processus décisionnel de la ville.

Faire des enquêtes et publier des données fiables pour suivre l'évolution des divers groupes et élaborer des politiques et stratégies de lutte contre le racisme et la discrimination.

Prévoir des indicateurs, mécanismes d'évaluation et exigences de rapport régulier pour surveiller et évaluer la mise en œuvre du Plan d'action.

Pour communiquer avec nous :

par courrier postal :

Plan d'action pour l'élimination du racisme et de la discrimination
a/s Gestion de la diversité et engagement communautaire
Politiques stratégiques et générales/Bureau Ville en santé
Bureau de l'Administrateur principal
Hôtel de ville, 11^e étage Est
100, rue Queen Ouest
Toronto ON M5H 2N2

par télécopieur : 416 696-3645

par courriel : diversity@toronto.ca

par téléphone : 416 392-8592

ATS : 416 392-0889

Services multilingues : appelez Accès Toronto au 416 338-0338.

Le rapport intégral, intitulé « *Report of the Community Consultations on the Plan of Action for the Elimination of Racism and Discrimination* », est disponible en anglais, en gros caractères, en texte clair et sur disquette. Pour l'obtenir, appelez le 416 392-8592.