
“Fai la cosa giusta”

**Rapporto sullo stato delle consultazioni comunitarie circa il
Piano d’Azione per l’eliminazione del razzismo e della
discriminazione.**

Sommario

Novembre 2002

Introduzione

La diversità rappresenta una caratteristica fondamentale della nostra città. Conferisce forza a Toronto attraverso la capacità di conoscere, celebrare e rispettare le differenze esistenti. E' proprio tale riconoscimento della diversità che rende Toronto una delle città più prospere, creative e solidali del mondo.

Nonostante tali successi, molti dei nostri cittadini non sono parte integrante della vita sociale della città. Per cambiare ciò, nel maggio del 2002, abbiamo iniziato una serie di consultazioni con i cittadini circa il Piano d'Azione per l'eliminazione del razzismo e della discriminazione.

A tale processo hanno partecipato oltre 1000 persone attraverso consultazioni pubbliche e incontri dei Comitati di consulenza, seminari e gruppi di lavoro, oltre che con la presentazione di relazioni scritte e interventi orali.

Questo rapporto sintetizza ciò che è emerso nel corso di tali consultazioni.

Indirizzo

Il Gruppo di Riferimento ha rilevato che molti degli individui e delle organizzazioni avevano a cuore lo stesso tipo di questioni. Si sono evidenziati diversi messaggi riguardanti le priorità da perseguire e il ruolo di indirizzo che la Città dovrebbe assumere nel Piano d'Azione.

Leadership politica

Dimostrare capacità di guida e indirizzo nella costruzione di una società civile aperta, attraverso l'elaborazione di una visione del futuro che consideri il valore della diversità in tutti gli aspetti della vita della città.

Dirigere un'organizzazione efficiente che sia consapevole del fatto che diversi gruppi hanno vissuto esperienze discriminatorie in base all'intreccio di alcuni fattori che compongono la loro identità, quali sesso, razza, handicap fisici e orientamento sessuale.

Ricoprire molteplici ruoli all'interno delle competenze della Città, quale ente che assume decisioni politiche, oltre che in veste di datore di lavoro, fornitore di servizi essenziali ed erogatore di fondi, ente regolatore e, infine, organismo che acquista beni e servizi per realizzare una società giusta.

Allocare le risorse necessarie ai programmi di sostegno delle comunità e rispondere ai bisogni delle fasce più deboli della popolazione.

Denunciare pubblicamente qualsiasi forma di discriminazione e disuguaglianza.

Difesa civica

Agire quale patrocinatore nei confronti ogni livello e grado di governo per la legislazione, il finanziamento con programmi di sostegno delle varie comunità, e la promozione alla partecipazione economica grazie all'erogazione di servizi collegati alle varie azioni.

Dare riconoscimento e sostegno alla tradizione storica e alla posizione attuale della popolazione urbana di tradizione Aborigena, insieme al diritto all'autodeterminazione.

Esprimersi pubblicamente a favore dell'eliminazione dell'isolamento di alcuni gruppi e nei confronti delle comunità maggiormente colpite e poste ai margini della società, oltre che lavorare per prevenire la creazione di ulteriori barriere.

Creare rapporti di cooperazione per costruire una società aperta.

Partecipazione alla vita economica

Sostenere la piena partecipazione di tutte le comunità nella vita economica della città.

Garantire la disponibilità di determinate misure di sostegno adeguate ed accessibili necessarie per consentire la partecipazione di tutte le comunità, includendo spese di alloggio, cura dei minori, programmi di alfabetizzazione e ESL (inglese come seconda lingua), trasporti e soluzioni abitative economicamente raggiungibili.

Implementare strategie di pari opportunità del lavoro per permettere che la forza lavoro della Città rifletta la variegata composizione della sua popolazione.

Sostenere il contributo che le varie e distinte comunità apportano per il posizionamento della città nell'economia mondiale.

Coscienza collettiva e funzione educativa

Trasmettere il deciso impegno a sostenere il valore della diversità.

Implementare campagne e programmi per informare i cittadini circa i servizi disponibili e i loro diritti e doveri.

Promuovere la capacità di comprensione, rispetto e interazione tra le diverse comunità.

Elaborare e diffondere materiale documentario che testimoni il contributo di tutti i gruppi alla costruzione di Toronto.

Erogazione del servizio

Assicurare che i programmi e i servizi prestati soddisfino i bisogni di una popolazione variegata e forniscano uguali benefici a tutti i cittadini residenti.

Coinvolgere le varie comunità nell'elaborazione di politiche e priorità per l'erogazione di servizi.

Erogare servizi che rispondano ai mutevoli bisogni della popolazione.

Costruire comunità solide

Rafforzare le strutture organizzative delle comunità affinché esse possano far sentire la propria voce.

Allocare risorse per le comunità emergenti, in modo che esse possano partecipare alla vita della società civile insieme a gruppi con tradizioni già consolidate.

Promuovere il processo di alfabetizzazione e di istruzione delle lingue ufficiali tra i cittadini per consentire loro una maggiore partecipazione e un avanzamento all'interno della società.

Responsabilità

Rafforzare i procedimenti che permettono di rendere la voce delle comunità parte dei processi decisionali della Città.

Condurre ricerche e pubblicare dati precisi con lo scopo di monitorare la condizione dei vari gruppi, oltre che elaborare politiche e interventi di lotta contro il razzismo e le pratiche discriminatorie.

Fissare indicatori sociali, strumenti di valutazione, e scadenze per la presentazione di rapporti periodici per monitorare e valutare lo stato di realizzazione del Piano d'Azione.

Per contattarci:

Per posta:

Plan of Action for the Elimination of Racism and Discrimination
c/o Diversity Management and Community Engagement,
Strategic and Corporate Policy/Healthy City Office,
Chief Administrator's Office,
City Hall, 11th Floor East,
100 Queen St. West, Toronto, ON
M5H 2N2

tramite fax: 416-696-3645

tramite e-mail: diversity@toronto.ca

Telefono: 416-392-8592

Servizio per non udenti: 416-392-0889

Servizio Multilingue: chiamate Access Toronto al 416-338-0338

Il testo integrale del rapporto “Report of the Community Consultations on the Plan of Action for the Elimination of Racism and Discrimination” [“Rapporto sulle consultazioni comunitarie circa il Piano d’Azione per l’eliminazione del razzismo e della discriminazione”] è disponibile in lingua inglese, stampa a grandi caratteri, testo senza attributi o file su dischetto, chiamando il: 416-392-8592.