
“Zróbmy To”

Raport z Konsultacji Środowiskowych na temat Planu Akcji w celu Wyeliminowania Rasizmu i Dyskryminacji

Streszczenie

Listopad 2002

Wstęp

Różnorodność stanowi fundamentalną cechę naszego miasta. Umiejętność cenięcia, celebrowania i respektowania różnic stanowi siłę Toronto. Samo uznanie tej różnorodności sprawia, że Toronto jest jednym z najbardziej kreatywnych, troszczących się o mieszkańców i dobrze prosperujących miast na świecie.

Pomimo tego sukcesu, wielu z naszych mieszkańców nie partycypuje w pełni w życiu obywatelskim. Aby to zmienić, w maju 2002 rozpoczęliśmy proces konsultacji z mieszkańcami Toronto na temat Planu Akcji Miasta Toronto w celu Wyeliminowania Rasizmu i Dyskryminacji.

Ponad 1.000 osób wzięło udział w tym procesie poprzez udział w publicznych konsultacjach, spotkaniach Komitetów Doradczych, Grup Roboczych i grup tematycznych, jak również poprzez przedłożenie pisemnych wniosków i ustne wypowiedzi.

Ten raport zawiera streszczenie tego co usłyszeliśmy w trakcie konsultacji.

Dyrektywy

Grupa Konsultacyjna stwierdziła, że wiele osób i organizacji ma podobne obawy. Wypowiedzi konsekwentnie dotyczyły priorytetów akcji i kierunku, który Miasto powinno wybrać w Planie Akcji.

Polityczne Przywództwo

Miasto powinno zademonstrować przywództwo w budowaniu społeczeństwa obejmującego wszystkich mieszkańców, poprzez pokreślanie wizji, która ceni różnorodność we wszystkich aspektach życia miasta.

Stanąc na czele przychylniej organizacji, która uznaje że różne grupy spotyka dyskryminacja w oparciu o przekrój szeregu aspektów ich tożsamości, włączając płeć, rasę, fizyczną lub umysłową niesprawność i orientację seksualną.

Aby zapewnić sprawiedliwe społeczeństwo, Miasto powinno działać zgodnie z licznymi rolami, które sprawuje: jako instytucja wytyczająca kierunek

postępowania, pracodawca, instytucja świadcząca usługi, udzielająca donacje finansowe, ustalająca przepisy, zakupująca towary i usługi.

Przydzielić środki na programy, które podtrzymują lokalnych mieszkańców i być wyczulone na potrzeby grup najbardziej zagrożonych.

Wypowiadać się przeciwko wszystkim formom dyskryminacji i nierówności.

Obrona

Odgrywać rolę akwokatów w kontaktach ze wszystkimi sektorami i typami rządu w dziedzinie ustawodawstwa, finansowania i programów aby podtrzymać mieszkańców, popierać udział ekonomiczny i świadczyć potrzebne usługi.

Uznać i popierać unikalną historię i pozycję mieszkańców pochodzenia tubylczego i ich prawo do samostanowienia.

Popierać w swoich wypowiedziach eliminację barier stojących przed różnymi grupami i mieszkańcami znajdującymi się najbardziej na marginesie społeczeństwa i starać się zapobiec tworzeniu dodatkowych barier.

Tworzyć partnerstwa w kierunku budowania społeczeństwa obejmującego wszystkich mieszkańców.

Udział Ekonomiczny

Popierać pełny udział wszystkich mieszkańców w ekonomicznym życiu miasta.

Zapewnić adekwatne i dostępne warunki potrzebne do ekonomicznego udziału wszystkich mieszkańców, takie jak mieszkania, opieka na dziećmi, programy nauki czytania i pisania, kursy angielskiego, komunikacja i subsydiowane mieszkania.

Wprowadzić w życie strategie równouprawnienia w zatrudnieniu aby zapewnić, że personel Miasta odzwierciedla różnorodność mieszkańców.

Popierać wkład różnych grup etnicznych do roli jaką odgrywa miasto w gospodarce globalnej.

Publiczna Świadomość i Edukacja

Wyraźnie podkreślać, że różnorodność jest wartością cenioną przez Miasto.

Wprowadzić w życie kampanie i programy, informujące mieszkańców o usługach, o ich prawach i obowiązkach.

Popierać zrozumienie, respekt i współdziałanie wśród różnych grup etnicznych.

Opracować i rozprowadzać materiały, które dokumentują wkład wszystkich grup w budowę Toronto.

Świadczenie Usług

Zapewnić, że programy i usługi zaspakajają potrzeby zróżnicowanego społeczeństwa i korzyści są sprawiedliwie odczuwane przez wszystkich mieszkańców.

Włączyć lokalnych mieszkańców w ustalanie wytycznych i priorytetów w procesie świadczenia usług.

Świadczyć usługi, które dostosowane są do zmieniających się potrzeb mieszkańców.

Wzmacnianie Więzi Społecznych

Wzmocnić organizacje aby ułatwić grupom społecznym wypowiedanie się.

Przyznać środki nowym grupom, tak aby mogły partycypować w życiu społecznym razem z grupami bardziej ustabilizowanymi.

Popierać naukę czytania i pisanie i znajomość języków oficjalnych wśród mieszkańców aby umożliwić im udział i awans w społeczeństwie.

Odpowiedzialność

Wzmocnić mechanizmy, które zapewniłyby, że głos mieszkańców będzie częścią procesu podejmowania decyzji w Mieście.

Prowadzić badania i publikować rzetelne dane, w celu kontrolę statusu grup i opracowania wytycznych i metod praktycznych zmierzających do zwalczania rasizmu i dyskryminacji.

Ustanowić wskaźniki, mechanizmy ewaluacji i wymogi składania raportów na bazie regularnej aby kontrolować i oceniać wprowadzanie w życie Planu Akcji.

Prosimy skontaktować się z nami:

listownie:

Plan of Action for the Elimination of Racism and Discrimination
c/o Diversity Management and Community Engagement,
Strategic and Corporate Policy/Healthy City Office,
Chief Administrator's Office,
City Hall, 11th Floor East,
100 Queen St. West, Toronto, ON
M5H 2N2

faxem: 416-696-3645

przez e-mail: diversity@toronto.ca

Telefon: 416-392-8592

Linia dla Głuchoniemych: 416-392-0889

Usługi Wielojęzyczne: proszę dzwonić do Access Toronto, numer 416-338-0338

Pełny raport , “Report of the Community Consultations on the Plan of Action for the Elimination of Racism and Discrimination”, jest dostępny w języku angielskim, duża czcionka, prosty tekst i na dyskietce, dzwoniąc pod numer: 416-392-8592.