
“Vamos agir”

Relatório das consultas junto da comunidade sobre o plano de acção para eliminação do racismo e da discriminação

Síntese

Novembro de 2002

Portuguese

Prefácio

A diversidade constitui uma característica fundamental da cidade de Toronto – um talento para apreciar, festejar e respeitar diferenças, torna a cidade mais forte. É esta aceitação da diversidade que torna Toronto uma das cidades mais criativas, receptivas e bem sucedidas no mundo.

Apesar de tantos êxitos, muitos dos seus habitantes não participam plenamente na vida cívica. Com a finalidade de alterar esta situação, em Maio passado iniciámos um processo de consulta sobre o Plano de Acção para Eliminação do Racismo e da Discriminação na Cidade de Toronto junto dos habitantes daquela cidade.

Mais de 1.000 pessoas participaram neste processo que constou de consultas ao público, reuniões de comités consultivos, grupos de trabalho e grupos em foco, assim como a entrega de conclusões por escrito e intervenções orais.

O presente relatório sintetiza o resultado de tais consultas.

Orientações

O grupo de referência descobriu que existe um grande número de indivíduos e organizações com problemas semelhantes. As mensagens constantes das prioridades de acção e da orientação que a cidade deveria tomar quanto ao plano de acção eram consistentes.

Liderança política

Demonstrar a existência de liderança na criação de uma sociedade diversificada, mediante a articulação de uma perspectiva que aprecie a diversidade em todos os aspectos da vida cidadina.

Liderar uma organização receptiva que reconheça que diversos grupos são alvo de discriminação baseada na intersecção de vários aspectos da sua identidade, nomeadamente sexo, raça, incapacidade e orientação sexual.

Agir em conformidade com as múltiplas funções municipais como entidade responsável por elaboração de políticas, entidade patronal, prestador de serviços, entidade atribuidora de subsídios, órgão de regulamentação e comprador de bens e serviços, a fim de garantir a igualdade no seio da sociedade.

Atribuir recursos a programas que apoiem comunidades e reagem às carências das populações vulneráveis.

Manifestar-se contra todas as formas de discriminação e desigualdade.

Defesa

Agir como defensor junto de todos os sectores e níveis do governo em matéria de legislação, financiamento e programas que visem manter comunidades, apoiar a participação económica e oferecer serviços receptivos.

Reconhecer e apoiar a história singular e a posição da população aborígene urbana e o seu direito à autodeterminação.

Expressar-se a favor da eliminação de obstáculos enfrentados por diversos grupos e pelas comunidades mais marginalizadas e actuar no sentido de evitar a acumulação de mais obstáculos.

Criar parcerias para construir uma sociedade diversificada.

Participação económica

Apoiar a total participação de todas as comunidades na vida económica da cidade.

Garantir a disponibilidade de recursos adequados, acessíveis e necessários para a participação económica de todas as comunidades, nomeadamente o alojamento, a assistência infantil, a alfabetização e os programas de ISL, os transportes colectivos e a habitação económica.

Introduzir estratégias de igualdade no emprego com a finalidade de garantir que a diversidade populacional se encontra representada na classe trabalhadora da cidade.

Apoiar o contributo das várias comunidades para a posição da cidade na economia geral.

Formação e consciencialização do público

Dar a conhecer de forma clara o compromisso para com o valor da diversidade.

Introduzir campanhas e programas que informem os habitantes quanto aos serviços existentes, direitos e obrigações.

Fomentar o entendimento, o respeito e a interacção entre as diversas comunidades.

Elaborar e difundir materiais que documentem o contributo de todos os grupos para com a fundação de Toronto.

Prestação de serviços

Garantir que os programas e serviços servem as necessidades de uma população diversificada e oferecem vantagens iguais a todos os habitantes.

Envolver as comunidades na elaboração de directivas e prioridades referentes à prestação de serviços.

Prestar serviços que respondam às necessidades mutáveis da população.

Criação de comunidades sólidas

Envigorar organizações de forma a possibilitar que as comunidades expressem as suas opiniões.

Atribuir recursos a comunidades emergentes de modo a poderem participar na sociedade cívica, juntamente com demais grupos já formados.

Fomentar a alfabetização e a competência no idioma oficial entre os habitantes, de forma a facultar-lhes a participação e o progresso no seio da sociedade.

Responsabilidade

Reforçar mecanismos para que as opiniões da comunidade se integrem no processo cidadão de tomada de decisões.

Efectuar pesquisas e publicar informação segura com a finalidade de monitorar a situação dos grupos e elaborar directivas e métodos que visem combater o racismo e a discriminação.

Criar indicadores, mecanismos de avaliação e requisitos de apresentação pontual de relatórios a fim de monitorar e avaliar a introdução do Plano de Acção.

Contacte-nos:

Por correio:

Plan of Action for the Elimination of Racism and Discrimination
c/o Diversity Management and Community Engagement,
Strategic and Corporate Policy/Healthy City Office,
Chief Administrator's Office,
City Hall, 11th Floor East,
100 Queen St. West, Toronto, ON
M5H 2N2

Por fax: 416-696-3645

Por correio electrónico: diversity@toronto.ca

Por telefone: 416-392-8592

Linha para deficientes auditivos (TTY): 416-392-0889

Serviços plurilingues: Ligar para *Access Toronto* através do número 416-338-0338

Para obter o relatório completo intitulado “Relatório das consultas junto da comunidade sobre o plano de acção para eliminação do racismo e da discriminação” que se encontra ao dispor em língua inglesa, impressão de formato grande, texto simples e em disquete, deverá ligar o número 416-392-8592.